

ZBIÓR ZASAD POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW I PODWYKONAWCÓW GRUPY NEUCA

Niniejsze Zasady powstały jako element realizacji założeń Procesu należytej staranności w zakresie praw człowieka w Grupie NEUCA. Zakres tematyczny niniejszych Zasad odzwierciedla zapisy Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy Dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw W Pracy i Fundamentalnych Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy. Od naszych Dostawców i Podwykonawców oczekujemy realizacji założeń Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych. W niniejszym zbiorze zasad stosuje się odniesienie do źródeł Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy i Wytycznych, co ma na celu dodatkowe nadanie kontekstu Zasadom.

1. PRAWA PRACOWNICZE

- 1.1. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA są zobowiązani do respektowania Praw Człowieka i swobód publicznych zawartych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz przeciwdziałania ich łamaniu w całym łańcuchu dostaw w ramach prowadzonej działalności.
 - 1.1.1. Dostawcy i podwykonawcy zobowiązują się w szczególności do nieakceptowania, niekorzystania z, oraz przeciwdziałania pracy przymusowej.¹
 - 1.1.2. Dostawcy i podwykonawcy zobowiązują się w szczególności do nieakceptowania, niekorzystania z i przeciwdziałania pracy dzieci.²
- 1.2. Minimalny wiek pracowników dostawców i podwykonawców musi być zgodny z krajowymi przepisami prawa.³
- 1.3. Zabronione jest zatrudnianie osób nieletnich przy pracach niebezpiecznych dla zdrowia i bezpieczeństwa.⁴
- 1.4. Niedopuszczalna jest dyskryminacja⁵ w miejscu pracy ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, narodowość, religię, orientację seksualną, wygląd, stan zdrowia, sprawność fizyczną lub jakikolwiek inny aspekt różnorodności pracowników.
- 1.5. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA są zobowiązani do zatrudniania pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

2. ETYKA

- 2.1. Niedopuszczalne są jakiegokolwiek działania o znamionach korupcji lub przekupstwa w rozumieniu prawa krajowego lub przepisów i standardów międzynarodowych⁶ po stronie dostawców i podwykonawców Grupy NEUCA.

NEUCA SA

z siedzibą w Toruniu przy ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń,

wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy KRS

pod nr KRS 0000049872, REGON 870227804, NIP 8790017162, kapitał zakładowy: 4 542 304 zł wpłacony w całości, Numer Rejestrowy BDO: 000039852

Spółka NEUCA w trybie art. 4c. Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oświadcza, że posiada status Dużego Przedsiębiorcy.

Dane Neuca S.A. w zakresie dotyczącym rozliczania podatku VAT: Neuca Grupa VAT, ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń, NIP: 1070047823

- 2.2. Obowiązuje zakaz przekazywania lub oferowania komukolwiek nienależnych korzyści w zamian za określone działanie lub zaniechanie takiego działania, mające na celu uzyskanie lub zachowania relacji biznesowej.
 - 2.3. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA są zobowiązani do stosowania najwyższych standardów biznesowych, takich jak przestrzeganie zasad uczciwej i wolnej konkurencji, ochrona i nieujawnianie poufnych informacji uzyskanych w toku współpracy, respektowanie własności intelektualnej, osobistych i majątkowych praw autorskich oraz innych przepisów prawa i regulacji wynikających ze specyfiki prowadzonej działalności.
 - 2.4. Dostawcy i podwykonawcy zobowiązani są do poszanowania prawa pracowników do tworzenia i uczestnictwa w organizacjach związkowych i przedstawicielskich.⁷
 - 2.5. Dostawcy i podwykonawcy zobowiązują się do stosowania zasady jednakowego wynagrodzenia za pracę jednakowej wartości.⁸
- 3. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**
- 3.1. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA są zobowiązani do zapewnienia swoim pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, odpowiadających przepisom prawa.⁹
 - 3.2. Pracownicy są zaopatrzeni w indywidualne środki ochrony (sprzęt ochronny, odzież ochroną), zgodnie z wymaganiami na właściwym stanowisku.
 - 3.3. Dostawcy i podwykonawcy zapewniają swoim pracownikom właściwe szkolenia BHP.
- 4. ŚRODOWISKO NATURALNE**
- 4.1. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa i międzynarodowych porozumień oraz norm dotyczących ochrony środowiska.¹⁰
 - 4.2. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA powinni stosować racjonalny system zarządzania środowiskiem oraz posiadać aktualne pozwolenia i koncesje na prowadzoną działalność oraz dopełnić wszystkich obowiązków rejestracyjnych.
 - 4.3. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA przestrzegają wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami, emisji gazów cieplarnianych.
 - 4.4. Dostawcy i podwykonawcy Grupy NEUCA podejmują działania mające na celu ograniczenie zużycia surowców i zasobów naturalnych.
- 5. DZIAŁANIA NAPRAWCZE**
- 5.1. Dostawcy i podwykonawcy systematycznie monitorują zagrożenia oraz podejmują działania naprawcze w uzasadnionych przypadkach.

NEUCA SA

z siedzibą w Toruniu przy ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń,

wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy KRS

pod nr KRS 0000049872, REGON 870227804, NIP 8790017162, kapitał zakładowy: 4 542 304 zł wpłacony w całości, Numer Rejestrowy BDO: 000039852

Spółka NEUCA w trybie art. 4c. Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oświadcza, że posiada status Dużego Przedsiębiorcy.

Dane Neuca S.A. w zakresie dotyczącym rozliczania podatku VAT: Neuca Grupa VAT, ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń, NIP: 1070047823

6. ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

W przypadku podejrzenia wystąpienia naruszeń, będących w sprzeczności z zapisami powyższego zbioru zasad prosimy o kontakt z Rzecznikiem ds. Etyki Grupy NEUCA: etyka@neuca.pl tel. 801 880 088 lub 56 662 95 30 w dni robocze w godz. 7.00-17.00

Zgłoszenie zdarzenia, które budzi wątpliwości pod względem przestrzegania zapisów Zbioru Zasad, powinno:

- a) być w formie pisemnej, za którą uznaje się również formę elektroniczną;
- b) zawierać datę wystąpienia zdarzenia
- c) zawierać opis zdarzenia/sytuacji; informacje powinny zawierać jak najwięcej konkretnych szczegółów;
- d) wskazywać nazwę podmiotu lub osobę, która uczestniczyła w zdarzeniu;
- e) zawierać dane zgłaszającego (zgłoszenia anonimowe pozostaną bez rozpoznania).

Rzecznik ds. etyki:

- wysyła informację o przyjęciu zgłoszenia w ciągu 7 dni od zapoznania się z informacją;
- podejmuje kontakt z osobą zgłaszającą w celu wyjaśnienia i doprecyzowania zgłoszenia oraz informacji zwrotnej o ewentualnych działaniach naprawczych.

¹ Art. 2 Konwencja nr 29 Międzynarodowej Organizacji pracy dotycząca pracy przymusowej lub obowiązkowej; Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (stanowiące element katalogu definicyjnego Minimalnych Gwarancji) Rozdział V

² Art. 3 Konwencji Nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminowania najgorszych form pracy dzieci Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (stanowiących element katalogu definicyjnego Minimalnych Gwarancji) Rozdział V; Art. 10 Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych (prawo dzieci i młodzieży do ochrony przed wyzyskiem – zakaz pracy dzieci); Art. 32 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej; Art. 29, 32, 36 Konwencji o prawach dziecka

³ Art. 3. Ust. 1 Konwencja nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia

⁴ Konwencja Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 dotycząca najniższego wieku dopuszczenia do zatrudnienia

⁵ Art. 1 Konwencji Nr 111 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu przyj. w Genewie dnia 25 czerwca 1958 r.

⁶ OECD Glossaries: Corruption, A Glossary of International Standards in Criminal Law, OECD, 2008, ISBN 978-92-64-02740-4

⁷ Konwencja Nr 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych

NEUCA SA

z siedzibą w Toruniu przy ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń,

wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy KRS

pod nr KRS 0000049872, REGON 870227804, NIP 8790017162, kapitał zakładowy: 4 542 304 zł wpłacony w całości, Numer Rejestrowy BDO: 000039852

Spółka NEUCA w trybie art. 4c. Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oświadcza, że posiada status Dużego Przedsiębiorcy.

Dane Neuca S.A. w zakresie dotyczącym rozliczania podatku VAT: Neuca Grupa VAT, ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń, NIP: 1070047823

⁸ Art. 7 a) [Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych](#); Art. 3 Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich (Osobistych) i Politycznych; Konwencja MOP nr 100 z 29.6.1951 r. dotycząca jednakowego wynagrodzenia dla pracujących mężczyzn i kobiet za pracę jednakowej wartości; Art. 14 [Konwencji o ochronie praw człowieka i podstawowych wolności](#) (nazywanej w skrócie: Europejską konwencją praw człowieka (zakaz dyskryminacji); Art. 4 ust. 3 [Europejskiej Karty Społecznej](#) (prawo kobiet i mężczyzn do równego wynagrodzenia za pracę takiej samej wartości); Art. 21 [Karty praw podstawowych Unii Europejskiej](#) (prawo do równego traktowania); Art. 23 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej (równość kobiet i mężczyzn także w zakresie wynagrodzenia)

⁹ [Art. 7 c\) Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych \(dalej MPPGSiK\) – równe możliwości awansu w pracy](#); Konwencje MOP, w szczególności: Konwencje MOP: nr 155 dotyczącej bezpieczeństwa, zdrowia pracowników i środowiska pracy, nr 81 dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu, nr 129 dotyczącej inspekcji pracy w rolnictwie, nr 174 w sprawie zapobiegania poważnym wypadkom przemysłowym, nr 115 dotycząca ochrony pracowników przed promieniowaniem jonizującym, nr 162 dotycząca bezpieczeństwa w stosowaniu azbestu; nr 176 dotyczącej bezpieczeństwa i zdrowia w kopalniach; Art. 3 [Europejskiej Karty Społecznej](#) i Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej; Art. 31.1. [Karty praw podstawowych Unii Europejskiej](#)

¹⁰ Deklaracja z Rio w sprawie środowiska i rozwoju, Agenda 21 (w ramach Deklaracji z Rio); Agenda 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju; Ramowa Konwencja ONZ w sprawie zmian klimatu (UNFCCC); Porozumienie paryskie, Konwencja o różnorodności biologicznej, Globalne ramy różnorodności biologicznej Kunming-Montreal

NEUCA SA

z siedzibą w Toruniu przy ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń,

wpisaną do rejestru przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy w Toruniu, VII Wydział Gospodarczy KRS

pod nr KRS 0000049872, REGON 870227804, NIP 8790017162, kapitał zakładowy: 4 542 304 zł wpłacony w całości, Numer Rejestrowy BDO: 000039852

Spółka NEUCA w trybie art. 4c. Ustawy z dnia 8 marca 2013 r. o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych oświadcza, że posiada status Dużego Przedsiębiorcy.

Dane Neuca S.A. w zakresie dotyczącym rozliczania podatku VAT: Neuca Grupa VAT, ul. Forteczna 35-37, 87-100 Toruń, NIP: 1070047823