



## **Polityka praw człowieka Grupy Kapitałowej NEUCA**

## Spis treści

I Wprowadzenie .....	2
II Założenie i cele polityki .....	3
III Odbiorcy .....	4
IV Monitorowanie i nadzór.....	5
V Postanowienia końcowe .....	5

## I Wprowadzenie

1. Grupa Kapitałowa NEUCA jest świadoma, że prawa człowieka są istotne dla ekonomicznych i społecznych aspektów odpowiedzialnej działalności korporacyjnej. Realizując opracowaną [Strategię Odpowiedzialnego Biznesu](#)<sup>1</sup> Grupa Kapitałowa NEUCA wdraża rozwiązania, aby przestrzegać kompleksowych standardów praw człowieka i przeciwdziałać pojawieniu się nieprawidłowości.
2. Firma nalega, aby wszyscy partnerzy, dostawcy, sprzedawcy, wykonawcy i inni interesariusze stosowali standardy określone w niniejszej Polityce. Tym samym Grupa Kapitałowa NEUCA dba o należyłą staranność względem respektowania praw człowieka w swoim całym łańcuchu wartości<sup>2</sup>.
3. Grupa Kapitałowa NEUCA stosuje [wytyczne OECD dla Przedsiębiorstw Wielonarodowych](#)<sup>3</sup>, w tym IV. Rozdział dotyczący Praw człowieka, V. Rozdział dotyczący Zatrudnienia i stosunków pracowniczych oraz VII. Rozdział odnoszący się do zwalczanie korupcji, namawiania do korupcji i wymuszenia.
4. Grupa Kapitałowa NEUCA deklaruje zgodność z [10 zasadami Global Compact](#)<sup>4</sup> (1, 2, 3, 4, 5, 6, 10 zasady dot. praw człowieka, relacji pracowniczych i przeciwdziałania korupcji) i dąży do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ<sup>5</sup> – <https://www.un.org/sustainabledevelopment/sustainable-development-goals/> w ramach filaru People i Prosperity, który obejmuje m.in. Cel 5 – Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt; Cel 8 – Promować stabilny, zrównoważony

---

<sup>1</sup> Plan działań na rzecz zrównoważonego rozwoju Grupy NEUCA obejmujący 19 zagadnień społecznych, środowiskowych oraz z obszaru zarządzania na lata 2021-2025.

<sup>2</sup> Łańcuch wartości to pełen zakres działań, zasobów i relacji związanych z modelem biznesowym Grupy NEUCA oraz środowiskiem zewnętrznym, w którym Grupa prowadzi działalność. Łańcuch wartości obejmuje działania, zasoby i relacje, z których Grupa NEUCA korzysta i na których się opiera, tworząc swoje produkty lub usługi od koncepcji do realizacji, konsumpcji i wycofania z eksploatacji.

<sup>3</sup> Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych (Wytyczne OECD) wyznaczają standard odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej (responsible business conduct, RBC). Zostały wydane przez OECD w 1976 r. Ostatnia aktualizacja Wytycznych OECD miała miejsce w 2011 r. Został wówczas dodany rozdział dotyczący praw człowieka oraz poszerzono zakres Wytycznych OECD o relacje biznesowe (także w łańcuchu dostaw) oraz wprowadzono pojęcie należytej staranności na podstawie oceny ryzyka (due diligence).

<sup>4</sup> Wezwanie firm do dostosowania strategii i działań do dziesięciu uniwersalnych zasad dotyczących praw człowieka, pracy, środowiska i przeciwdziałania korupcji oraz do podjęcia działań wspierających cele społeczne - w tym Cele Zrównoważonego Rozwoju.

<sup>5</sup> Cele Zrównoważonego Rozwoju są efektem trzyletniego i przejrzystego procesu ich opracowywania, w którym wzięły udział wszystkie zainteresowane strony oraz został uwzględniony głos zwykłych ludzi. Są one wynikiem bezprecedensowego porozumienia 193 państw członkowskich ONZ dotyczącego priorytetów zrównoważonego rozwoju. Cele mają wsparcie społeczeństwa obywatelskiego, biznesu, parlamentarzystów i innych stron na całym świecie. Decyzja o rozpoczęciu procesu opracowania Celów Zrównoważonego Rozwoju została podjęta przez państwa członkowskie ONZ na Konferencji Narodów Zjednoczonych w Sprawie Zrównoważonego Rozwoju, która odbyła się w Rio de Janeiro w czerwcu 2012 roku.

i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi; Cel 10 – Zmniejszyć nierówności w krajach i między krajami; Cel 16 – Promować pokojowe i inkluzywne społeczeństwa, zapewnić wszystkim ludziom dostęp do wymiaru sprawiedliwości oraz budować na wszystkich szczeblach skuteczne i odpowiedzialne instytucje, sprzyjające włączeniu społecznemu.

5. Grupa Kapitałowa NEUCA stosuje [wytyczne ONZ dotyczące Biznesu i Praw Człowieka](#)<sup>6</sup>, w tym II filar dot. odpowiedzialności przedsiębiorców za poszanowanie praw człowieka. Grupa Kapitałowa NEUCA dokłada wszelkich starań w celu zapewnienia, że działalność Grupy Kapitałowej NEUCA jest prowadzona w sposób rozważny pod względem respektowania praw człowieka.
6. Grupa Kapitałowa NEUCA zobowiązuje się do przestrzegania zasad dotyczących podstawowych praw w pracy zawartych w ośmiu podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy MOP określonych w [Deklaracji w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy](#)<sup>7</sup>
7. Grupa Kapitałowa NEUCA zobowiązuje się do prowadzenia swojej działalności gospodarczej i zawodowej zgodnie z obowiązującymi przepisami z przestrzeganiem wysokich standardów etycznych. Firma jest w pełni zaangażowana i zgodna z globalnym konsensusem, że poszanowanie wszystkich praw mniejszości, w tym praw grup narażonych na wykluczenie i praw kobiet, ma zasadnicze znaczenie dla przestrzegania praw człowieka.

## II Założenie i cele polityki

Celem Polityki jest określenie kluczowych zasad, działań i wymogów etycznych związanych z prawami wszystkich interesariuszy firmy. Grupa Kapitałowa NEUCA ma na celu stworzenie środowiska, w którym prawa człowieka są respektowane.

### 1. W obszarze respektowania praw człowieka Grupa Kapitałowa NEUCA zobowiązuje się do:

#### 1.1. Respektowania krajowych i unijnych przepisów prawa.

---

<sup>6</sup> Rada Praw Człowieka ONZ w 2011 r. przyjęła przez konsensus Wytyczne dotyczące biznesu i praw człowieka (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), opracowane przez zespół ekspertów pod przewodnictwem prof. Johna Ruggiego. Wytyczne te stanowią ważny krok społeczności międzynarodowej w stronę zmniejszenia ryzyka naruszania praw człowieka w związku z działalnością biznesu.

<sup>7</sup> Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy MOP z 1998 r. dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy obejmuje dokumenty promujące godne warunki pracy i sprawiedliwość społeczną na całym świecie. Wymienione w niej konwencje dotyczą: pracy przymusowej lub obowiązkowej, wolności związkowej i ochrony praw związkowych, stosowania zasad prawa do organizowania się i prowadzenia rokowań zbiorowych, równości wynagrodzeń mężczyzn i kobiet za pracę o jednakowej wartości, o zniesieniu pracy przymusowej, dyskryminacji (zatrudnienie i zawód), minimalnego wieku zatrudnienia, zakazu i działań na rzecz eliminacji najgorszych form pracy dzieci.

- 1.2. Zapewniania równego prawa w dostępie do wszelkich aspektów związanych z zatrudnieniem dla każdego pracownika, współpracownika lub osoby starającej się o pracę w firmie.
- 1.3. Promowania postaw opartych na wartościach wynikających z poszanowania różnorodności. Budowania pozytywnej atmosfery pracy, akceptacji różnic i otwartości na przejawy różnorodności.
- 1.4. Przeciwdziałania korupcji, przekupstwu, praniu brudnych pieniędzy, nieuczciwej konkurencji etc.
- 1.5. Przestrzegania zasad prywatności, poufności i ochrony praw autorskich.
- 1.6. Otwartości w zakresie wyrażania krytycznych opinii i zgłaszania nieprawidłowości. W tym otwartości w kontakcie z mediami.
- 1.7. Popularyzacji etycznych postaw wśród pracowników, współpracowników, partnerów, dostawców i wykonawców firmy.

## **2. Grupa Kapitałowa NEUCA podejmuje działania i inicjatywy polegające na m.in.:**

- 2.1 Agregacji wszystkich etycznych zasad, norm postępowania i dobrych praktyk biznesowych w ramach [Kodeksu Postępowania](#) – jedyne, uniwersalnego, powszechnego dokumentu dla interesariuszy spółki.
- 2.2 Zapewnianiu odpowiednich warunków i narzędzi pracy, stosowaniu norm bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z normą PN-N-18001.
- 2.3 Funkcjonowaniu systemu zgłaszania działań naruszających godność osobistą pracownika lub współpracownika przełożonemu lub Rzecznikowi ds. Etyki.
- 2.4 Funkcjonowaniu polityki ochrony danych osobowych i poufności informacji wewnętrznych, m.in. o pracownikach, odbiorcach usług i towarów, kontrahentach, oraz nieprzekazywaniu tajnych informacji o charakterze strategicznym, finansowym, handlowym etc. osobom nieupoważnionym.
- 2.5 Funkcjonowaniu Katalogu Dobrych Praktyk, będącego częścią [Kodeksu Postępowania](#), pomocnego w komunikowaniu w mediach społecznościowych.
- 2.6 Funkcjonowaniu [Kodeksu Antykorupcyjnego](#) jako zestawu podstawowych norm, standardów i dobrych praktyk do przeciwdziałania i wykrywania ewentualnych przejawów zachowań korupcyjnych w miejscu pracy.
- 2.7 Funkcjonowaniu szeregu dobrych praktyk postępowania w przypadku konfliktów interesów.
- 2.8 Umieszczeniu zapisów z zakresu polityki *compliance* oraz zapisów dotyczących etyki do umów z dostawcami i wykonawcami firmy w ramach funkcjonujących Zasad postępowania dla dostawców i podwykonawców Grupy Kapitałowej NEUCA (*value chain due diligence approach*).

2.9 Opracowywaniu i aktualizowaniu programów szkoleń, procedur, instrukcji stanowiskowych oraz uregulowań wewnętrznych w celu dostosowania ich do zmieniających się przepisów prawa.

### III Odbiorcy

Niniejsza polityka dotyczy działań każdego pracownika oraz współpracownika spółek Grupy Kapitałowej NEUCA.

### IV Monitorowanie i nadzór

1. Zarząd NEUCA SA, mając na uwadze skuteczną realizację Strategii Odpowiedzialnego Biznesu Grupy NEUCA, wdraża Politykę dotyczącą praw człowieka Grupy Kapitałowej NEUCA, a zadania z tym związane powierza Dyrektorowi ds. Zgodności i Administracji, Kierownikowi ds. Kontroli Wewnętrznej oraz Dyrektorowi ds. Polityki Personalnej.
2. Różnego rodzaju nieprawidłowości i naruszenia praw człowieka, zgodnie z [Kodeksem Postępowania Grupy NEUCA](#)<sup>8</sup>, należy zgłaszać do Rzecznika ds. Etyki<sup>9</sup> na adres mailowy: [etyka@neuca.pl](mailto:etyka@neuca.pl).
3. W przypadku naruszenia któregokolwiek z postanowień tej polityki, uruchomione zostaną procedury zgodne z zapisami Kodeksu Postępowania.

### V Postanowienia końcowe

1. Grupa Kapitałowa NEUCA zobowiązuje się do dokonywania okresowego przeglądu polityki i wytycznych w zakresie praw człowieka nie rzadziej niż raz w roku w celu zapewnienia ich adekwatności i przydatności względem prowadzonej przez Grupę Kapitałową NEUCA działalności zgodnie z ogólnymi zasadami tworzenia, obiegu i nadzoru nad dokumentacją procesową w Grupie Kapitałowej NEUCA. Zastosowanie w każdym przypadku ma najnowsza wersja.
2. Grupa Kapitałowa NEUCA dokłada wszelkich starań, aby zapewnić stosowanie się do postanowień niniejszej polityki przez jej pracowników, współpracowników oraz inne osoby zobowiązane do stosowania się do niej. Polityka jest dokumentem ogólnie obowiązującym, której treść dostępna jest w Repozytorium Dokumentacji Elektronicznej oraz na <https://inwestor.neuca.pl/pozostale-informacje-korporacyjne#nasza-odpowiedzialnosc>. Dodatkowo, raz w roku każdego pracownika i

---

<sup>8</sup> Kodeks Postępowania Grupy NEUCA to zbiór norm postępowania i dobrych praktyk biznesowych, które firma stosuje w codziennych relacjach między pracownikami spółki oraz z całym otoczeniem biznesowym. Jest wyrazem wyznawanych wartości korporacyjnych: szacunku, uczciwości i satysfakcji klienta na których opierają się wszelkie działania oraz kulturę organizacyjną całej Grupy NEUCA.

<sup>9</sup> Organ odpowiedzialny za przestrzeganie zapisów zawartych w Kodeksie Postępowania.

współpracownika obowiązuje szkolenie z Kodeksu Antykorupcyjny, będącego elementem Polityki.

3. Polityka została zatwierdzona i przyjęta przez Zarząd NEUCA SA obowiązuje wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej NEUCA. Polityka może zostać przyjęta i rozwinięta przez poszczególne spółki z Grupy NEUCA, przy czym spółki te mają swobodę dalszego doskonalenia najlepszych praktyk dostosowanych do ich profilu działalności.